

Personalfragebogen - Kündigung

Arbeitgeber

Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

- Kündigung/Entlassung durch:
- Arbeitgeber/Dienstherr
 - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung

Persönlich

Per Post

Kündigung zugestellt am:

zum:

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)		
		<input type="checkbox"/> Kalendertage	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche
		<input type="checkbox"/> Werkzeuge	<input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats
		<input type="checkbox"/> Wochen	<input type="checkbox"/> Zum Monatsende
		<input type="checkbox"/> Monate	<input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres
			<input type="checkbox"/> Ohne festes Ende
			<input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres
			<input type="checkbox"/> Zum Jahresende

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?

Ja

Nein

Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

Ja

Nein

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens

am:

Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

Sozialauswahl wurde vorgenommen? Ja Nein
 Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Prüfung Sozialauswahl durch

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn
nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte

am:
zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen
Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig Ja Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung
aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne
besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben. Ja Nein

Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt Ja Nein ungewiss

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des
Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit) Ja Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

Zahlungen bei Austritt – Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des
Arbeitsverhältnisses Ja Nein

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis
genommen worden, hätte dieser gedauert bis:

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

Zahlungen bei Austritt – Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung €

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr Ja Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt Ja Nein

Zahlungen bei Austritt – Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) €

Datum

Unterschrift Arbeitgeber